

# NOVA

## CONSTRUCTIONS SA

---

*«Στη NOVA CONSTRUCTIONS SA επιδίωξή μας αποτελεί η ανάπτυξη κλίματος συνεργασίας και εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους μας, τους προμηθευτές μας και τους άλλους συνεργάτες μας.*

*Πρωταρχικό μας μέλημα είναι λειτουργία και συνεχής ανάπτυξης της Εταιρείας με όρους υπευθυνότητας, στοχεύοντας στη δημιουργία αξία για όλους τους συμμετόχους μας. Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας στοχεύει ακριβώς στο να αποτυπωθούν σε ενιαίο κείμενο οι γενικές αρχές, οι κανόνες και οι αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών μας δεσμεύσεων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Αυτά άλλωστε αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης, η οποία διαδραματίζει βασικό ρόλο στην επιχειρηματική μας επιτυχία»*

*Πάνος Λειβαδάς, CEO*

## Περιεχόμενα

Προοίμιο .....	2
Σχετικά με τον Κώδικα .....	2
1. Δεσμεύσεις .....	2
2. Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς .....	4
2.1. Δωροδοκία και διαφθορά .....	4
2.2. Πρόληψη απάτης .....	4
2.3. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων .....	4
2.4. Χορηγίες και δωρεές .....	5
2.5. Πολιτικές δραστηριότητες και συνεισφορές .....	5
2.6. Δώρα και άλλου τύπου προσφορές .....	6
3. Υπεύθυνο εργασιακό περιβάλλον .....	7
3.1. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία .....	7
3.2. Παραγωγικότητα στην εργασία .....	8
4. Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων .....	8
4.1. Σεβασμός και προώθηση ανθρώπινων δικαιωμάτων .....	8
4.2. Υιοθέτηση της ένταξης διαφορετικότητας και της πολυμορφίας .....	8
4.3. Δίκαιες και αξιοκρατικές συνθήκες εργασίας .....	9
5. Προστασία του περιβάλλοντος .....	9
6. Κοινωνική συνεισφορά και φιλανθρωπική δράση .....	10
7. Προστασία και διαχείριση πληροφοριών .....	10
7.1. Επικοινωνία και προστασία εταιρικών δεδομένων .....	11
7.2. Προστασία περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας .....	11
7.3. Διασφάλιση απορρήτου και προσωπικών δεδομένων .....	11
7.4. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και πνευματικής ιδιοκτησίας .....	12
8. Ισχύς & πεδίο εφαρμογής .....	13
9. Τήρηση και συμμόρφωση του Κώδικα .....	13
Αναφορά ανησυχίας .....	13
Δεν υφίστανται αντίποινα σε καταγγελίες εργαζομένων .....	14
10. Παρακολούθηση και αναθεώρηση του Κώδικα .....	14

## Προοίμιο

Η NOVA CONSTRUCTIONS SA (εφεξής «NOVA CONSTRUCTIONS» ή «εταιρεία») δραστηριοποιείται στο χώρο σαν κατασκευαστική εταιρεία ανέγερσης ακινήτων. Ο σκοπός της εταιρείας είναι η δημιουργία έξυπνων (“smart”) κατοικιών υψηλής αισθητικής, εξοπλισμένων με σύγχρονα συστήματα ελέγχου και ασφάλειας και με πράσινη ταυτότητα που επιτρέπει στον ιδιοκτήτη τη μέγιστη εξοικονόμηση ενέργειας.

Η ασφάλεια, η αισθητική και το πράσινο περιβάλλον αποτελούν τρεις βασικούς άξονες οι οποίοι διέπουν την ταυτότητα, το έργο και τη δραστηριοποίηση της εταιρείας.

Η διασφάλιση υψηλής προστιθέμενης αξίας για τον κάθε ιδιοκτήτη ακινήτου είναι μέγιστη προτεραιότητα για την εταιρεία, ώστε να ο κάθε πελάτης να έχει τη δυνατότητα να απολαύσει μια άνετη και ευχάριστη διαβίωση στο ακίνητο. Για το λόγο αυτό, η ομάδα της NOVA CONSTRUCTIONS επιμελείται τη σύγχρονη, minimal αρχιτεκτονική, την άριστη ποιότητα των υλικών και την κατασκευαστική αρτιότητα.

Η NOVA CONSTRUCTIONS επιδιώκει να λειτουργεί υπεύθυνα και με σεβασμό προς τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας, κατά την εκτέλεση των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

## Σχετικά με τον Κώδικα

Σκοπός του παρόντος Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (εφεξής «Κώδικας») είναι να προωθήσει μια ορθή και υπεύθυνη εταιρική κουλτούρα στον οργανισμό, που να ενθαρρύνει συμπεριφορές και πρακτικές οι οποίες εναρμονίζονται με τις βέλτιστες αρχές επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς, καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που πλαισιώνουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική, τόσο όσον αφορά τους εργαζόμενούς μας, όσο και όσον αφορά τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Ο Κώδικας είναι υψίστης σημασίας για να διασφαλίσει ότι όποιος ενεργεί προς όφελος της εταιρείας δεν επιδεικνύει, με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριφορές που αντιτίθενται τις κοινά αποδεκτές αρχές του Κώδικα.

## **1. Δεσμεύσεις**

Η NOVA CONSTRUCTIONS δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα και υπευθυνότητα στο σύνολο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και με όλους τους επαγγελματικούς εταίρους του οργανισμού. Διέπεται από ένα σύνολο αρχών βάσει των οποίων λειτουργεί:

### **Ακεραιότητα**

Η εμπιστοσύνη, ο αμοιβαίος σεβασμός και η ηθική συμπεριφορά είναι βασικά στοιχεία στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας και στις σχέσεις της με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η NOVA CONSTRUCTIONS εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα ώστε να διασφαλίσει την επιχειρηματική ακεραιότητά της και την προάσπιση των συμφερόντων και φήμης της εταιρείας.

### **Αξιοκρατία**

Η NOVA CONSTRUCTIONS προάγει την αξιοκρατία και την ίση μεταχείριση σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, τόσο στις συνεργασίες της εντός της εταιρείας με τους ανθρώπους της, όσο και με τους εξωτερικούς συνεργάτες της. Η εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες, κριτήρια και μέτρα τα οποία διασφαλίζουν ότι ο οργανισμός λειτουργεί αξιοκρατικά και με υπευθυνότητα απέναντι στους κοινωνικούς του εταίρους, και με γνώμονα τους κανόνες και τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού.

### **Διαφάνεια**

Μια από τις βασικές δεσμεύσεις της εταιρείας αποτελεί το να λειτουργεί με ορθό και διαφανή τρόπο, ο οποίος αντιτίθεται σε περιπτώσεις απάτης ή διαφθοράς. Η NOVA CONSTRUCTIONS δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και βέλτιστες διεθνείς και κλαδικές πρακτικές, με διαφανή τρόπο προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

### **Εταιρική Υπευθυνότητα**

Ο τελευταίος πυλώνας υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί η εταιρική κοινωνική ευθύνη της NOVA CONSTRUCTIONS. Η εταιρεία δραστηριοποιείται με υπευθυνότητα ως προς τα ενδιαφερόμενα της μέρη, καθώς και το περιβάλλον και την κοινωνία, και επιδιώκει να δημιουργεί τη μέγιστη δυνατή αξία στις τοπικές κοινωνίες που λειτουργεί, ενώ, παράλληλα, μειώνει συνεχώς το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

## 2. Πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Σύμφωνα με τις εταιρικές της δεσμεύσεις, στο πλαίσιο του παρόντος Κώδικα, η εταιρεία θέτει συγκεκριμένα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, τα οποία θα διασφαλίσουν την υπεύθυνη λειτουργία και ακεραιότητα της εταιρείας.

### 2.1. Δωροδοκία και διαφθορά

Δωροδοκία αποτελεί η πληρωμή χρημάτων, η υπόσχεση για πληρωμή χρημάτων, η εξουσιοδότηση για πληρωμή χρημάτων ή προσφορά ή υπόσχεση οποιασδήποτε αξίας προς ένα άτομο, που βρίσκεται σε καίρια θέση εμπιστοσύνης, που αποφασίζει ή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει αδικαιολόγητα την κρίση ή τη συμπεριφορά αυτού που λαμβάνει αποφάσεις. Θεωρούμε απαράδεκτη οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, εκβιασμού και διαφθοράς. Οι εργαζόμενοι ή οι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία εκπρόσωποι της εταιρείας, απαγορεύεται να προσφέρουν, να παρέχουν, να αποδέχονται ή να υπόσχονται άμεσα ή έμμεσα, οποιοδήποτε μη οφειλόμενο οικονομικό ή άλλο όφελος προς δημόσιο ή/και ιδιωτικό υπάλληλο, με σκοπό την εξασφάλιση ευνοϊκής μεταχείρισης ή επιχειρηματικού πλεονεκτήματος. Επιπλέον, απαγορεύουμε αυστηρά στους εργαζόμενους να δέχονται ή να ζητούν αντίτιμο ή μεγάλης αξίας δώρα ή άλλα αδικαιολόγητα πλεονεκτήματα προς αυτούς.

### 2.2. Πρόληψη απάτης

Σύμφωνα με τις αρχές λειτουργίας της εταιρείας, βασισμένες στην επίτευξη ακεραιότητας και υπευθυνότητας, η NOVA CONSTRUCTIONS δεν ανέχεται καμία περίπτωση απάτης. Η εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένους τρόπους μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη του οργανισμού μπορούν να εκφράσουν υποψίες απάτης. Την ανώτατη ευθύνη για τη διασφάλιση του παραπάνω έχει η Διοίκηση της εταιρείας, ενώ οι εργαζόμενοι της εταιρείας οφείλουν να συμμορφώνονται με τα προαναφερθέντα.

### 2.3. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η NOVA CONSTRUCTIONS αναμένει από τα στελέχη, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της να συμπεριφέρονται με τέτοιο τρόπο, που σε καμία περίπτωση να μη βλάπτονται τα συμφέροντα και η φήμη της εταιρείας.

Η οποιαδήποτε παρεπόμενη ή εξωτερική εργασία εργαζομένων ή συνεργατών της εταιρείας, δεν πρέπει να συνδέει ή να περιλαμβάνει άμεσα ή έμμεσα ανταγωνιστή της NOVA CONSTRUCTIONS, και σε κάθε περίπτωση το ίδιο ισχύει και για τη χρήση εξοπλισμού της εταιρείας ή ιδιοκτησιακών πληροφοριών όπως λογισμικό, πληροφορίες εταιρείας και πελατών κλπ.

Εκτός μεμονωμένων περιπτώσεων, η NOVA CONSTRUCTIONS δεν προσλαμβάνει ως εργαζόμενο ή στέλεχος και δεν εποπτεύει ή εποπτεύεται από εξωτερικό συνεργάτη, που έχει συγγενική ή στενή προσωπική σχέση εντός της εταιρείας, σε βαθμό που να επηρεάζει ή επηρεάζεται η επιχειρηματική δραστηριότητα της.

Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στον άμεσο προϊστάμενό του. Επιπλέον όλοι οι εργαζόμενοι της NOVA CONSTRUCTIONS πρέπει να ενημερώνουν τον προϊστάμενό τους για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρείες με τις οποίες η εταιρεία έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

#### 2.4. Χορηγίες και δωρεές

Οι χορηγίες και οι δωρεές είναι πληρωμές σε οργανισμό ή ιδιώτη, σε μετρητά ή σε είδος. Ο σκοπός τους είναι η σύνδεση του ονόματος της NOVA CONSTRUCTIONS με ένα δημοφιλές γεγονός (π.χ. αθλητική δραστηριότητα, συναυλία, φεστιβάλ κλπ.) ή με ένα γνωστό άτομο (π.χ. τραγουδιστής, αθλητής κλπ.). Μία τέτοιου είδους συνεργασία, αποσκοπεί σε μεγαλύτερη δημοσιότητα και σύνδεση της εταιρείας με το αθλητικό ιδεώδες ή άλλη κοινωνική αξία. Η επιχειρηματική σχέση μεταξύ του χορηγού και του παραλήπτη, καθώς και το εμπορικό πλεονέκτημα για τον χορηγό διακρίνει τη χορηγία από τις φιλανθρωπικές συνεισφορές. Στη NOVA CONSTRUCTIONS επιτρέπονται χορηγίες υπό προϋποθέσεις:

- Ο παραλήπτης της χορηγίας μπορεί να είναι μόνο ένας αναγνωρισμένος και αξιόπιστος οργανισμός ή άτομο.
- Οι πληρωμές χορηγίας γίνονται προς όφελος της NOVA CONSTRUCTIONS και για νόμιμο πάντα σκοπό.
- Ο παραλήπτης της χορηγίας δεν έχει ιδιωτικούς δεσμούς με τους εργαζομένους μας, όπως για παράδειγμα τυχόν οικογενειακή σχέση.
- Η πληρωμή της χορηγίας τεκμηριώνεται με διαφάνεια και πάντα σε συμφωνία με τον οργανισμό.
- Η χορηγία μπορεί να είναι οικονομική ή σε είδος.
- Το ποσό της χορηγίας είναι λογικό και σύμφωνα με τις τοπικές πρακτικές.

## 2.5. Πολιτικές δραστηριότητες και συνεισφορές

Η εταιρεία δεν επιδιώκει να κάνει συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς ή σχετικά ιδρύματα, ωστόσο σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων της να συμμετέχουν στα κοινά, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα το κάνουν επικαλούμενοι ότι εκπροσωπούν την εταιρεία. Πολιτική συνεισφορά (αναφέρεται επίσης ως πολιτική δωρεά) είναι οποιαδήποτε συνεισφορά σε έναν πολιτικό ή μια πολιτική εκστρατεία ή ένα πολιτικό κόμμα. Αυτό περιλαμβάνει πληρωμές που γίνονται άμεσα ή έμμεσα και εισφορές σε μετρητά ή σε είδος. Οι προσωπικές συνεισφορές των εργαζομένων της NOVA CONSTRUCTIONS μπορούν να γίνονται με δική τους ιδιότητα και πρωτοβουλία, αρκεί να μη γίνονται με πρόθεση με απώτερο σκοπό το αποτέλεσμα να ωφελήσουν άμεσα ή έμμεσα την εταιρεία και σε καμία των περιπτώσεων να μην εμπλέκονται κεφάλαια, πόροι ή περιουσιακά στοιχεία της NOVA CONSTRUCTIONS.

## 2.6. Δώρα και άλλου τύπου προσφορές

Η NOVA CONSTRUCTIONS επιτρέπει την προσφορά και παραλαβή δώρων, φιλοξενίας, ψυχαγωγίας και εξόδων εφόσον:

- υπάρχει εναρμόνιση με τους νόμους.
- προσφέρεται / υποσχέθηκε / δίνεται ή λαμβάνεται ανοιχτά και άνευ όρων.
- δίνονται απρόσκοπτα και χωρίς την πρόθεση να αποκτήσουν ή να διατηρήσουν οποιοδήποτε άμεσο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.
- είναι εύλογης / μέτριας αξίας, δηλαδή ασήμαντη σε σύγκριση με τους τοπικούς μέσους μισθούς.
- δίνεται ή λαμβάνεται σπάνια.
- προσφέρονται και δεν προσβάλει τα συναισθήματα των άλλων σε σχέση με την αναπηρία, το φύλο, τον πολιτισμό, την εθνικότητα κ.λπ.

*Απαιτείται πάντα Προέγκριση από τον CEO της εταιρείας*

Τα «Δώρα» είναι παροχές που παρέχονται σε ένα ίδρυμα ή ένα άτομο, είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, χωρίς την πρόθεση να επιτευχθεί επιχειρηματικό πλεονέκτημα ως αντάλλαγμα, εκτός από τα οφέλη καλής θέλησης και φήμης. (Παράδειγμα: διαφημιστικά γραφείου).

Η «φιλοξενία και ψυχαγωγία» περιλαμβάνει περιστασιακές προσκλήσεις σε συνηθισμένα αθλήματα, θέατρο ή άλλες πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και προσκλήσεις σε μέτρια γεύματα / αναψυκτικά ή εκδηλώσεις πελατών.

Τα δώρα του ιδιωτικού τομέα πρέπει να δοθούν με καλή πίστη, ως χειρονομία καλής θέλησης ή για την προώθηση ενός καλού σκοπού. Επιπλέον, τα δώρα πρέπει πάντα να δίνονται σε είδος και ποτέ σε μετρητά.

Η φιλοξενία και η ψυχαγωγία πρέπει να είναι δευτερευούσης σημασίας και να σχετίζονται με τον κύριο επιχειρηματικό σκοπό. Επιπλέον, η φιλοξενία και η ψυχαγωγία πρέπει να είναι πάντα σε είδος και ποτέ σε μετρητά.

Ψυχαγωγία: τα έξοδα για τη διασκέδαση τρίτων (δείπνα, γεύματα κ.λπ.) πρέπει να είναι μέτριας αξίας και να ανταποκρίνονται στα τοπικά έθιμα.

### **3. Υπεύθυνο εργασιακό περιβάλλον**

#### **3.1. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία**

Στόχος της NOVA CONSTRUCTIONS είναι να δημιουργήσει και να παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους της ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον όπου προστατεύεται η υγεία όλων εργαζομένων.

Σε αυτό το πλαίσιο η εταιρεία, μέσω εξωτερικού εξειδικευμένου συνεργάτη της, διασφαλίζει:

- Την αποτελεσματική ανασκόπηση και παρακολούθηση της σχετικής κείμενης νομοθεσίας,
- Την τακτική αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, και την υπόδειξη των ενδεδειγμένων προληπτικών και βελτιωτικών ενεργειών προκειμένου να μειωθούν ή και εξαλειφτούν οι τυχόν κίνδυνοι,
- Την συστηματική επίσκεψη και αξιολόγηση των χώρων εργασίας από Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, οι οποίοι αξιολογούν συνεχώς την αποτελεσματική διαφύλαξη της ασφάλειας και υγείας για όλους όσους εργάζονται στους χώρους της εταιρείας.

Η NOVA CONSTRUCTIONS αναμένει από όλους τους εργαζόμενούς της, και κυρίως από τα διευθυντικά της στελέχη, να τηρούν ανά πάσα στιγμή, τις δεσμεύσεις τους ως προς την ασφάλεια κατά την εργασία τους οπουδήποτε.

Κάθε εργαζόμενος έχει την ευθύνη και οφείλει να ανταποκριθεί σε αυτήν τη δέσμευση της εταιρείας ακολουθώντας πιστά όλες τις διαδικασίες που εφαρμόζονται, διατηρώντας ένα χώρο εργασίας ασφαλή και υγιή. Όλα τα ατυχήματα στο χώρο εργασίας, ο ακατάλληλος και μη ασφαλής εξοπλισμός, οι λανθασμένες και μη ασφαλείς πρακτικές, πρέπει να αναφέρονται στον άμεσο Προϊστάμενο ή στον Υπεύθυνο για την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Το αυτό ισχύει και περιλαμβάνει παραπτώματα που αφορούν τη χρήση αλκοόλ και παράνομων ναρκωτικών ουσιών στο χώρο εργασίας.

Κάθε Διευθυντής είναι υπεύθυνος να ενημερώνει και να παρέχει κάθε πληροφορία σχετικά με την ασφάλεια στο χώρο εργασίας των εργαζομένων της NOVA



CONTRUCTIONS, παρέχονται, δε, ειδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια σε συγκεκριμένα αντικείμενα για όλους τους εργαζόμενους (υπό τη συνεχή επίβλεψη και το συντονισμό των Υπευθύνων και των Διευθυντών) προκειμένου να υπάρχει συνεχής ενημέρωση του προσωπικού επάνω στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

### 3.2. Παραγωγικότητα στην εργασία

Στη NOVA CONSTRUCTIONS φροντίζουμε και διατηρούμε κατάλληλες συνθήκες και περιβάλλον εργασίας, με σκοπό όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν τη δυνατότητα να επιτύχουν υψηλούς δείκτες ποιοτικής και παραγωγικής εργασίας. Ένας ασφαλής χώρος εργασίας εμπνέει εμπιστοσύνη και επιτρέπει σε όλους μας να συνεισφέρουμε πολλά και να επιτύχουμε ακόμα περισσότερα, λειτουργώντας σε ένα υγιές περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και παρενοχλήσεις.

Πώς χτίζουμε την εμπιστοσύνη:

- Αντιμετωπίζουμε πάντα τους άλλους με σεβασμό και δεν ανεχόμαστε περιστατικά παρενόχλησης ή διακρίσεων.
- Ενσωματώνουμε ορθές πρακτικές ασφάλειας και υγείας στην εργασία μας και συμμορφωνόμαστε με τους σχετικούς κανονισμούς και νομοθετήματα.
- Επιλύουμε τα προβλήματα με σεβασμό και δεν καταφεύγουμε ποτέ σε πράξεις ή απειλές βίας.
- Δεν εργαζόμαστε ποτέ υπό την επήρεια φαρμάκων, ναρκωτικών ή αλκοόλ.

## 4. Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων

### 4.1. Σεβασμός και προώθηση ανθρώπινων δικαιωμάτων

Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε και να υποστηρίζουμε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Η NOVA CONSTRUCTIONS υποστηρίζει και προάγει την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Ανάμεσα στα άλλα περιλαμβάνονται η αποφυγή της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, η τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων στον εργασιακό χώρο το δικαίωμα της ελευθερίας στο συνδικαλισμό και το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Αναλυτικότερα στοιχεία περιλαμβάνονται στην ειδική Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που έχει αναπτυχθεί και υιοθετηθεί από την εταιρεία.

#### 4.2. Υιοθέτηση της ένταξης διαφορετικότητας και της πολυμορφίας

Δουλεύουμε καλύτερα όλοι μαζί λόγω των διαφορών μας, και όχι χωρίς αυτές. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι μπορούμε και εμπλουτίζουμε την κουλτούρα μας μέσω των διαφορετικών δεξιοτήτων, εμπειριών και υποβάθρων που ο καθένας μας φέρνει στη NOVA CONSTRUCTIONS, και χάρη σε αυτές εξυπηρετούμε καλύτερα και με σεβασμό όλους τους συνανθρώπους μας. Πώς χτίζουμε την εμπιστοσύνη:

- Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τους κατάλληλους υποψηφίους και εργαζόμενούς μας
- Δεν κάνουμε διακρίσεις βάσει ηλικίας, καταγωγής, χρώματος, οικογενειακής κατάστασης (συμπεριλαμβανομένης της εγκυμοσύνης) ή ανάγκης ιατρικής περίθαλψης, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, γενετικών πληροφοριών, οικογενειακής κατάστασης, ιατρικής κατάστασης, εθνικής καταγωγής, σωματικής ή διανοητικής αναπηρίας, πολιτικής σχέσης, φυλής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διατάξεις.
- Δεσμευόμαστε να προσλαμβάνουμε άτομα με αναπηρίες και να παρέχουμε σε εξειδικευμένους εργαζόμενους τους κατάλληλους πόρους για εργασία.

#### 4.3. Δίκαιες και αξιοκρατικές συνθήκες εργασίας

Η NOVA CONSTRUCTIONS εξασφαλίζει δίκαιη και αξιοκρατική αμοιβή για τους εργαζόμενούς της και καταδικάζει κάθε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα για δίκαιη και ίση μεταχείριση, ενώ παράλληλα δεν επιτρέπουμε διακρίσεις εις βάρος των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι που έχουν τα ίδια προσόντα, αντίστοιχη εμπειρία και ίδια επιτυχή αποτελέσματα εργασίας, λαμβάνουν ίση αμοιβή για ίσο χρόνο εργασίας.

Η επιλογή των εργαζομένων και συνεργατών της NOVA CONSTRUCTIONS βασίζεται αποκλειστικά σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, συμπεριλαμβανομένων της ακεραιότητας, της ποιότητας και της απόδοσης και όχι σε υποκειμενικά κριτήρια ή άλλα προσωπικά συμφέροντα.

Ο αριθμός των ωρών εργασίας αντιστοιχεί και εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία και η εβδομάδα εργασίας δεν υπερβαίνει τους κανόνες που απορρέουν από τους νόμους της σχετικής χώρας.

### 5. Προστασία του περιβάλλοντος

Η επιχειρηματική στρατηγική της NOVA CONSTRUCTIONS είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη σε μακροπρόθεσμη βάση. Είναι λοιπόν φυσικό να τηρούμε όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για την προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε συστηματικά πρακτικές, προκειμένου να επιτύχουμε τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης. Βούληση και στόχος της NOVA CONSTRUCTIONS είναι οι διαδικασίες και τα προϊόντα να έχουν την ελάχιστη αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση κατ' αναλογία με την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Έχουμε δεσμευτεί να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλες τις δραστηριότητές μας και να συμμορφωθούμε πλήρως με τους νόμους και τους κανονισμούς για την προστασία του περιβάλλοντος σε όποιο γεωγραφικό σημείο και αν λειτουργούμε. Η NOVA CONSTRUCTIONS, αξιολογεί και θα αξιολογεί συνεχώς τις περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων της για την παροχή υπηρεσιών χωρίς αδικαιολόγητες περιβαλλοντικές επιπτώσεις σύμφωνα με το όσα ορίζονται στην ειδική Πολιτική Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει.

## 6. Κοινωνική συνεισφορά και φιλανθρωπική δράση

Η εταιρεία μπορεί να προβαίνει σε κοινωνικές δράσεις, συνεισφορές είναι δωρεές είτε αφορούν σε έναν οργανισμό ή σε ένα αξιόπιστο μη κερδοσκοπικό ίδρυμα. . Οι φιλανθρωπικές συνεισφορές μπορούν να είναι οικονομικές ή σε είδος (π.χ. υπηρεσίες) και συχνά παρέχονται στο πλαίσιο του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της εταιρείας.

Στη NOVA CONSTRUCTIONS οι φιλανθρωπικές συνεισφορές υπόκεινται σε αξιολόγηση από την Επιτροπή ESG και υλοποιούνται εφόσον ισχύουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Δεν έχουν δημιουργηθεί για να εξασφαλίσουν μια επιχειρηματική συμφωνία.
- Πραγματοποιούνται για νόμιμο σκοπό.
- Δίδονται σε έναν αναγνωρισμένο και αξιόπιστο φιλανθρωπικό οργανισμό, και όχι σε ένα φυσικό πρόσωπο.
  - Σε εξαιρετικές και μόνο περιπτώσεις, και μόνο με έγκριση από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, οι φιλανθρωπικές συνεισφορές μπορούν να γίνονται σε δημόσιους ή κυβερνητικούς φορείς (π.χ. νοσοκομεία).
  - Δεν πραγματοποιούνται ποτέ φιλανθρωπικές συνεισφορές σε δημόσιους ή κυβερνητικούς οργανισμούς με σκοπό την απόκτηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος.
- Ο αποδέκτης της φιλανθρωπικής συνεισφοράς απαγορεύεται και δεν έχει καμία απολύτως επιχειρηματική ή προσωπική σχέση με την NOVA CONSTRUCTIONS και τους εργαζόμενούς της.
- Το ποσό της δωρεάς είναι πάντα λογικό και συνάδει με τη καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη .

*Απαιτείται πάντα Προέγκριση από τον CEO της εταιρείας*

## 7. Προστασία και διαχείριση πληροφοριών

### 7.1. Επικοινωνία και προστασία εταιρικών δεδομένων

Η επιτυχία της εταιρείας μας αναμφισβήτητα οφείλεται σε πολύ μεγάλο βαθμό στη τεχνογνωσία των εργαζομένων της. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι επιχειρησιακές γνώσεις και οι επιχειρηματικές κρίσιμες πληροφορίες της NOVA CONSTRUCTIONS και των επιχειρηματικών εταίρων της, είναι εμπιστευτικές, δεν δημοσιοποιούνται εκτός της εταιρείας και συζητούνται μόνο με κατάλληλους και εξουσιοδοτημένους εργαζόμενους. Απαγορεύεται ρητά η δημοσίευση επιχειρησιακών ή επιχειρηματικών μυστικών χωρίς άδεια, η διαβίβασή τους σε τρίτους ή η χρήση τους για προσωπικούς σκοπούς χωρίς άδεια.

Η παροχή ή και δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικές με τη NOVA CONSTRUCTIONS, συμπεριλαμβανομένων των όσων διοχετεύονται στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, προσβλέπουν στην ενίσχυση του διαλόγου και την ακρίβεια των πληροφοριών που αφορούν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Οι αντίστοιχα επίσημες δηλώσεις σε εργαζόμενους ή τρίτους, ιδίως στα μέσα ενημέρωσης, μπορούν να πραγματοποιηθούν μόνο μετά από έγκριση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Απαγορεύεται αυστηρά η λήψη ή αποστολή, η δημιουργία ή διανομή οποιουδήποτε υλικού που είναι παράνομο, προσβλητικό ή μπορεί να επιδράσει αρνητικά στη φήμη της εταιρείας μας. Πρέπει επίσης να τηρούμε διακριτικότητα και επιμέλεια κατά τη σύνταξη μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για να διασφαλίσουμε ότι η επικοινωνία μας είναι επαγγελματική και κατάλληλη για τους λόγους που ορίζει η θέση μας.

### 7.2. Προστασία περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας

Όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της NOVA CONSTRUCTIONS και να διασφαλίζουν την αποτελεσματική χρήση τους. Τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας πρέπει να χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για τους νόμιμους επιχειρησιακά σκοπούς της. Επίσης όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της επιχείρησης, σύμφωνα με τους νόμους και βάσει των διαδικασιών που ακολουθεί η NOVA CONSTRUCTIONS.

### 7.3. Διασφάλιση απορρήτου και προσωπικών δεδομένων

Σεβόμαστε και εκτιμούμε το ιδιωτικό απόρρητο και τα προσωπικά δεδομένα των πελατών μας. Αποτελεί πολιτική της εταιρείας να συλλέγονται, επεξεργάζονται,

χρησιμοποιούνται και διατηρούνται προσωπικά δεδομένα των πελατών της μόνο στο βαθμό που είναι απαραίτητο για την εξυπηρέτησή τους και για την παροχή των κατάλληλων υπηρεσιών σε αυτούς, πάντα δε σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Πώς χτίζουμε την εμπιστοσύνη με τους Πελάτες μας:

- Ακολουθούμε πιστά τους νόμους περί προστασίας ευαίσθητων και μη προσωπικών δεδομένων.
- Παρέχουμε σαφείς και ακριβείς πληροφορίες στο υποκείμενο των δεδομένων (εργαζόμενους/πελάτες) κατά τη συλλογή ή την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων .
- Χρησιμοποιούμε ελάχιστα και μόνο όσα δεδομένα είναι απαραίτητα για τις υπηρεσίες που παρέχουμε και αποκλειστικά για το συγκεκριμένο σκοπό επεξεργασίας.
- Προστατεύουμε και διαφυλάσσουμε τα δεδομένα των πελατών μας μέσα από την τήρηση κατάλληλων πολιτικών και
- Δεν γνωστοποιούμε προσωπικά δεδομένα των πελατών ή/και των εργαζομένων μας σε τρίτους, εκτός εάν αυτό είναι απαραίτητο για την παροχή υπηρεσιών και εφόσον έχουμε λάβει προηγούμενη έγκριση από τους πελάτες ή και εργαζομένους μας πάντα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

#### 7.4. Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και πνευματικής ιδιοκτησίας

Προστατεύουμε, φυλάσσουμε και σεβόμαστε την επιχειρηματική αξία των πληροφοριών και των ιδεών, είτε ανήκουν στη NOVA CONSTRUCTIONS είτε σε άλλη εταιρεία. Αν αποκαλύψουμε τα εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας μας, είναι βέβαιο πως θα χάσουμε το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα στην αγορά και την εμπιστοσύνη των πελατών, συνεργατών και εργαζομένων μας. Η προστασία των πληροφοριών και των ιδεών, είτε των δικών μας, είτε των συνεργατών, είναι ζωτικής σημασίας για την επιχειρηματική μας επιτυχία και χτίζει τη φήμη μας ως αξιόπιστος συνεργάτης.

Πώς χτίζουμε την εμπιστοσύνη:

- Χρησιμοποιούμε βέλτιστες πρακτικές για να προστατεύσουμε την πρόσβαση τρίτων σε εμπιστευτικές πληροφορίες και αποφεύγουμε τις συζητήσεις σε κοινόχρηστους χώρους ή συζητήσεις (μέσω γραπτού ή προφορικού λόγου) με συναδέλφους ή συνεργάτες που δεν οφείλουν να γνωρίζουν σχετικές πληροφορίες.

- Δεν χρησιμοποιούμε εμπιστευτικές πληροφορίες για επιχειρηματική χρήση σε τρίτα μέρη που δεν ανήκουν στην NOVA CONSTRUCTIONS και τηρούμε αυστηρά την εμπιστευτικότητα ακόμη και αν σταματήσουμε να εργαζόμαστε σε αυτή.
- Διατηρούμε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας μέσω της κατοχύρωσης πνευματικών δικαιωμάτων, εμπορικών σημάτων και άλλων μορφών πνευματικής ιδιοκτησίας που προστατεύουν την αξία της καινοτομίας μας.
- Σεβόμαστε το απόρρητο και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων και δεν χρησιμοποιούμε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων χωρίς άδεια.

## 8. Ισχύς & πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και τη Διοίκηση της εταιρείας. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνουμε τους συνεργάτες μας, προμηθευτές, και άλλους επαγγελματικούς μας εταίρους να σέβονται τις εταιρικές μας δεσμεύσεις.

Αποτελεί ευθύνη της Επιτροπής Ελέγχου να διασφαλίζει ότι όσα καταγράφονται στο παρόν έγγραφο κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητά και τηρούνται από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

## 9. Τήρηση και συμμόρφωση του Κώδικα

Η ακολουθούμενη πολιτική της εταιρείας είναι πολιτική «μηδενικής ανοχής» για οποιαδήποτε συμπεριφορά αποτελεί παραβίαση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Ακολούθως η εταιρεία θα αποτρέπει συμπεριφορές που δεν συμμορφώνονται με τον Κώδικα και θα σταματά οποιαδήποτε τέτοια συμπεριφορά λάβει χώρα όσο το δυνατόν συντομότερα αμέσως μετά τη διαπίστωσή της. Οι άνθρωποι της εταιρείας που παραβιάζουν τον Κώδικα ενδέχεται να υποστούν πειθαρχικές συνέπειες, που μπορεί να περιλαμβάνουν έως και την καταγγελία της συνεργασίας με την εταιρεία.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της NOVA CONSTRUCTIONS. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, για τυχόν παραβάσεις ή καταγγελίες, για τις οποίες λαμβάνει γνώση με οποιοδήποτε τρόπο.

### Αναφορά ανησυχίας

Η διατύπωση οποιασδήποτε σχετικής με τον παρόντα Κώδικα ανησυχίας, πρέπει να είναι όσο το δυνατόν πιο απλή και εύκολη. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο υπάρχουν

διάφοροι τρόποι επικοινωνίας προκειμένου κάθε εργαζόμενος να μπορεί να αναφέρει κάτι που εντόπισε πως δεν συνάδει με τις αρχές του Κώδικα. Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, αλλά σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται να αντιμετωπίζει την όποια αναφορά πάντα ως ανώνυμη.

### Δεν υφίστανται αντίποινα σε καταγγελίες εργαζομένων

Κάθε ανησυχία, παράπονο και ακόμα και καταγγελία εργαζομένου γίνεται απόλυτα σεβαστή από τη Διοίκηση της εταιρείας, η οποία δεσμεύεται πως δεν υπάρχουν δυσμενείς συνέπειες για:

- Άρνηση του εργαζόμενου να προβεί σε ενέργεια που παραβιάζει και είναι ενάντια στα πρότυπα, τις πολιτικές, το νόμο, ακόμη και αν αυτή η άρνηση έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια εσόδων της επιχείρησης.
- Καλοπροαίρετη δήλωση ανησυχίας του εργαζόμενου σε πιθανό παράπτωμα.
- Συνεργασία σε έρευνα.

## 10. Παρακολούθηση και αναθεώρηση του Κώδικα

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων της NOVA CONSTRUCTIONS να διαβάζουν και να κατανοούν τον παρόντα κώδικα, να ζητούν καθοδήγηση από τους Προϊσταμένους τους όταν απαιτείται και να συμμορφώνονται με το πνεύμα του.

Αρμόδιο για την παρακολούθηση και αναθεώρηση του Κώδικα είναι το Διοικητικό Συμβούλιο της NOVA CONSTRUCTIONS. Ο Κώδικας επαναξιολογείται και επικαιροποιείται με βάση το ισχύον νομικό πλαίσιο και τα Διεθνή Πρότυπα.

Ο παρόν κώδικας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας και δύναται να τροποποιηθεί ή να ακυρωθεί μόνο από αυτό. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις θα γνωστοποιούνται ανάλογα.

21 Οκτωβρίου 2021